

Par akciju sabiedrības "Ventas osta" padomes locekļu amatu kandidātu atlases procesa rezultātiem

Atklātu konkursu uz akciju sabiedrības "Ventas osta" (turpmāk – VO) trīs padomes locekļu amatiem organizēja Pārresoru koordinācijas centrs sadarbībā ar Satiksmes ministriju kā VO kapitāla daļu turētāju. VO padomes atlases procesa nodrošināšanai, Pārresoru koordinācijas centrs izveidoja nominācijas komisiju šādā sastāvā (turpmāk – nominācijas komisija):

Dzintra Gasūne – komisijas vadītāja – Pārresoru koordinācijas centra Kapitālsabiedrību pārvaldības nodaļas vadītāja;

Laima Rituma – komisijas locekle – Satiksmes ministrijas Jūrlietu departamenta direktore;

Marina Podvinska – komisijas locekle – Ekonomikas ministrijas vecākā eksperte;

Madars Laurs – komisijas loceklis – Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas Juridiskā departamenta direktors;

Agija Leitāne-Šķēle – komisijas locekle – Finanšu ministrijas Juridiskā departamenta direktora vietniece;

Ivars Landmanis – neatkarīgais eksperts, ar balsstiesībām – biedrības "Latvijas Stivdorkompāniju Asociācija" Padomes priekšsēdētāja vietnieks;

Gita Oškāja – neatkarīgā eksperte, ar balsstiesībām – Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības priekšsēdētāja vietniece.

Atklāts konkurss uz vakantajiem padomes locekļu amatiem tika izsludināts 2022. gada 25. oktobrī Nodarbinātības valsts aģentūras, Satiksmes ministrijas un [Pārresoru koordinācijas centra mājaslapā](#). Papildus potenciālos kandidātus pieteikuma iesniegšanai uzrunāja arī personāla atlases kompānija SIA "ASTRAL Executive Search" (turpmāk – personāla atlases kompānija). Kandidātu pieteikšanās termiņš bija līdz 2022. gada 15. novembrim, kas tika pagarināts līdz 2022. gada 20. decembrim.

Kopumā VO padomes locekļu amatiem tika saņemti un izskatīti 31 kandidāta iesniegtie 50 pieteikumi:

1) ar kompetenci ostas pakalpojumu sniegšanas jomā, uzņēmumu un komandas vadībā, iesaistīto pušu vadībā – 16 pieteikumi;

2) ar kompetenci finanšu jautājumu un audita jomā, risku vadības un iekšējās kontroles sistēmas jomā – 11 pieteikumi;

3) ar kompetenci stratēģiju izstrādes un ieviešanas jomā un korporatīvās pārvaldības jomā – 23 pieteikumi.

Konkursa 1. kārtā tika veikta kandidātu atbilstības obligātajām minimālajām prasībām pārbaude, pamatojoties uz pretendentu iesniegto informāciju, kā arī veikta pretendentu iesniegtās informācijas padziļināta analīze. Visu kandidātu iesniegto pieteikumu un tiem pievienoto dokumentu apkopošanu, kā arī valodas prasmju pārbaudi (telefonintervijā) pretendentiem, kas atbilda noteiktajām prasībām, kā arī informāciju publiskajā telpā par kandidātu apkopošanu veica personāla atlases kompānija. Nominācijas komisija visus VO padomes locekļu amatu kandidātus vērtēja, balstoties uz nominācijas komisijas 2022. gada 21. oktobra sēdē apstiprinātajiem vērtēšanas kritērijiem, kas izstrādāti saskaņā ar kapitāla daļu turētāja izvirzītajām prasībām. Nominācijas komisija, izvērtējot visu kandidātu pieteikumus, uz konkursa 2. kārtu izvirzīja katrā jomā līdz 5 (pieciem) kandidātiem ar augstāko punktu skaitu pēc konkursa 1. kārtas

rezultātiem. Kopumā konkursa 2. kārtai tikai izvirzīti 9 kandidāti, tai skaitā 2 kandidāti tika izvirzīti divās jomās:

- 1) ar kompetenci ostas pakalpojumu sniegšanas jomā, uzņēmumu un komandas vadībā, iesaistīto pušu vadībā – 3 kandidāti;
- 2) ar kompetenci finanšu jautājumu un audita jomā, risku vadības un iekšējās kontroles sistēmas jomā – 3 kandidāti;
- 3) ar kompetenci stratēģiju izstrādes un ieviešanas jomā un korporatīvās pārvaldības jomā – 5 kandidāti.

Kandidātiem, kuri tika virzīti konkursa 2. vērtēšanas kārtai, bija jā sagatavo stratēģiskais redzējums par VO galvenajiem nākotnes izaicinājumiem, sniedzot ieskatu svarīgākajās prioritātēs un priekšlikumus to īstenošanai attiecīgajā jomā. Konkursa 2. kārtā notika, izmantojot daļēji strukturētu interviju, kuras laikā nominācijas komisija izvērtēja katra kandidāta profesionālo zināšanu atbilstību padomes locekļa amatam izvirzītajiem kritērijiem un profesionālās pieredzes atbilstību prasību aprakstam. Intervijas laikā nominācijas komisija vērtēja arī kandidātu prezentētos stratēģiskos redzējumus, kā arī noskaidroja reputācijas risku iespējamību. Pēc kandidātu vērtējumu apkopošanas par konkursa 1. un 2. kārtu, noslēdzošajai konkursa kārtai tika izvirzīti katrā no amatu jomām kandidāti ar augstāko vidējo punktu kopskaitu par 1. un 2. kārtu, kopā 6 kandidāti, tai skaitā 1 kandidāts tika izvirzīts divām jomām:

- 1) ar kompetenci ostas pakalpojumu sniegšanas jomā, uzņēmumu un komandas vadībā, iesaistīto pušu vadībā – 2 kandidāti;
- 2) ar kompetenci finanšu jautājumu un audita jomā, risku vadības un iekšējās kontroles sistēmas jomā – 2 kandidāti;
- 3) ar kompetenci stratēģiju izstrādes un ieviešanas jomā un korporatīvās pārvaldības jomā – 3 kandidāti.

Konkursa 3. kārtā notika kandidātu vadības kompetenču padziļināta novērtēšana, ko nodrošināja personāla atlases kompānija. Personāla atlases kompānija ievāca arī atsaukmes par kandidātiem un veica padziļinātu reputācijas pārbaudi. Nominācijas komisija, saņemot personāla atlases kompānijas sagatavoto informāciju par pretendentu kompetenču novērtēšanas rezultātiem, atsauksmēm un reputācijas risku izvērtējumu, sniedza savu novērtējumu par kandidātu atbilstību izvirzītajām prasībām un apstiprinātajam padomes locekļiem nepieciešamo kompetenču prasību aprakstam.

Apkopojot kandidātu vērtējumus konkursa trijās kārtās, kā arī ņemot vērā pretendentu kandidēšanu atkarīga vai neatkarīga padomes locekļa amatam, nominācijas komisija pieņēma lēmumu katrā no vakantajiem VO padomes locekļu amatiem (katrā jomā) izvirzīt valsts kapitāla daļu turētājam, galīgā lēmuma pieņemšanai, vienu atbilstošāko pretendentu, t.i. kopā 3 pretendenti, kas visās atlases kārtās bija ieguvuši visaugstāko punktu kopsomas rezultātu atbilstošajā kompetences jomā.

Nominācijas komisija beidza savu darbu brīdī, kad tika pieņemts gala lēmums par konkursa rezultātiem un iesniegts priekšlikums valsts kapitāla daļu turētājam, t.i. 2023. gada 24. februārī.

Ar VO konkursa nolikumu var iepazīties [ŠEIT](#).