

Par akciju sabiedrības "Ventas osta" padomes atlases konkursa 1. un 2. kārtu

Atklātu konkursu uz akciju sabiedrības "Ventas osta" (turpmāk – VO) trīs padomes locekļu amatiem organizē Pārresoru koordinācijas centrs sadarbībā ar Satiksmes ministriju kā VO kapitāla daļu turētāju. VO padomes atlases procesa nodrošināšanai, Pārresoru koordinācijas centrs ir izveidojis nominācijas komisiju septiņu cilvēku sastāvā (turpmāk – nominācijas komisija).

Atklāts konkurss uz vakantajiem padomes locekļu amatiem tika izsludināts 2022. gada 25. oktobrī Nodarbinātības valsts aģentūras, Satiksmes ministrijas un [Pārresoru koordinācijas centra mājaslapā](#). Papildus potenciālos kandidātus pieteikuma iesniegšanai uzrunāja arī personāla atlases kompānija SIA "ASTRAL Executive Search" (turpmāk – personāla atlases kompānija). Kandidātu pieteikšanās termiņš bija līdz 2022. gada 15. novembrim, kas tika pagarināts līdz 2022. gada 20. decembrim.

Kopumā VO padomes locekļu amatiem tika saņemti un izskatīti 31 kandidāta iesniegtie 50 pieteikumi:

- 1) ar kompetenci ostas pakalpojumu sniegšanas jomā, uzņēmumu un komandas vadībā, iesaistīto pušu vadībā – 16 pieteikumi;
- 2) ar kompetenci finanšu jautājumu un audita jomā, risku vadības un iekšējās kontroles sistēmas jomā – 11 pieteikumi;
- 3) ar kompetenci stratēģiju izstrādes un ieviešanas jomā un korporatīvās pārvaldības jomā – 23 pieteikumi.

Konkursa 1. kārtā tika veikta kandidātu atbilstības obligātajām minimālajām prasībām pārbaude, pamatojoties uz pretendentu iesniegto informāciju, kā arī veikta pretendentu iesniegtās informācijas padziļināta analīze. Visu kandidātu iesniegto pieteikumu un tiem pievienoto dokumentu apkopošanu, kā arī valodas prasmju pārbaudi (telefonintervijā) pretendentiem, kas atbilda noteiktajām prasībām, kā arī informāciju publiskajā telpā par kandidātu apkopošanu veica personāla atlases kompānija. Nominācijas komisija visus VO padomes locekļu amatu kandidātus vērtēja, balstoties uz nominācijas komisijas 2022. gada 21. oktobra sēdē apstiprinātajiem vērtēšanas kritērijiem, kas izstrādāti saskaņā ar kapitāla daļu turētāja izvirzītajām prasībām. Nominācijas komisija, izvērtējot visu kandidātu pieteikumus, uz konkursa 2. kārtu izvirzīja katrā jomā līdz 5 (pieciem) kandidātiem ar augstāko punktu skaitu pēc konkursa 1. kārtas rezultātiem. Kopumā konkursa 2. kārtai tikai izvirzīti 9 kandidāti, tai skaitā 2 kandidāti tika izvirzīti divās jomās:

- 1) ar kompetenci ostas pakalpojumu sniegšanas jomā, uzņēmumu un komandas vadībā, iesaistīto pušu vadībā – 3 kandidāti;
- 2) ar kompetenci finanšu jautājumu un audita jomā, risku vadības un iekšējās kontroles sistēmas jomā – 3 kandidāti;
- 3) ar kompetenci stratēģiju izstrādes un ieviešanas jomā un korporatīvās pārvaldības jomā – 5 kandidāti.

Kandidātiem, kuri tika virzīti konkursa 2. vērtēšanas kārtai, bija jāpasagatavo stratēģiskais redzējums par VO galvenajiem nākotnes izaicinājumiem, sniedzot ieskatu svarīgākajās prioritātēs un priekšlikumus to īstenošanai attiecīgajā jomā. Konkursa 2. kārtā notika, izmantojot daļēji strukturētu interviju, kuras laikā nominācijas komisija izvērtēja katra kandidāta profesionālo zināšanu atbilstību padomes locekļa amatam izvirzītajiem kritērijiem un profesionālās pieredzes atbilstību prasību aprakstam. Intervijas laikā

nominācijas komisija vērtēja arī kandidātu prezentētos stratēģiskos redzējumus, kā arī noskaidroja reputācijas risku iespējamību. Pēc kandidātu vērtējumu apkopošanas par konkursa 1. un 2. kārtu, noslēdzošajai konkursa kārtai tika izvirzīti katrā no amatu jomām kandidāti ar augstāko vidējo punktu kopskaitu par 1. un 2. kārtu, kopā 6 kandidāti, tai skaitā 1 kandidāts tika izvirzīts divām jomām:

1) ar kompetenci ostas pakalpojumu sniegšanas jomā, uzņēmumu un komandas vadībā, iesaistīto pušu vadībā – 2 kandidāti;

2) ar kompetenci finanšu jautājumu un audita jomā, risku vadības un iekšējās kontroles sistēmas jomā – 2 kandidāti;

3) ar kompetenci stratēģiju izstrādes un ieviešanas jomā un korporatīvās pārvaldības jomā – 3 kandidāti.