

Par akciju sabiedrības "Pasažieru vilciens" padomes locekļu amatu kandidātu atlases procesa uzsākšanu

Atklātu konkursu uz akciju sabiedrības "Pasažieru vilciens" (turpmāk – PV) trīs padomes locekļu amatiem organizēja Satiksmes ministrijas kā PV kapitāla daļu turētājas izveidotā nominācijas komisija šādā sastāvā:

- **Pēteris Vilks** – komisijas vadītājs – Pārresoru koordinācijas centra vadītājs;
- **Ilonda Stepanova** – komisijas locekle – Satiksmes ministrijas valsts sekretāre;
- **Annija Novikova** – komisijas locekle – Satiksmes ministrijas Sabiedriskā transporta pakalpojumu departamenta direktore;
- **Kārlis Enģelis** – komisijas loceklis – Satiksmes ministrijas Dzelzceļa politikas un infrastruktūras departamenta direktors (nepieciešamības gadījumā aizvieto Patriks Markēvičs – Satiksmes ministrijas Dzelzceļa politikas un infrastruktūras departamenta Dzelzceļa nodaļas vadītājs, departamenta direktora vietnieks);
- **Vladimirs Novikovs** – neatkarīgais eksperts – Latvijas Dzelzceļnieku un satiksmes nozares arodbiedrības Darba aizsardzības nodaļas vadītājs;
- **Ivo Ošenijs** – neatkarīgais eksperts – biedrības "Latvijas Pasažieru pārvadātāju asociācija" prezidents;
- **Ilona Kiukucāne** – neatkarīgā eksperte – Latvijas Darba devēju konfederācijas Ģenerāldirektores vietniece.

Atklāts konkurss uz vakantajiem padomes locekļu amatiem tika izsludināts 2021. gada 24. septembrī Nodarbinātības valsts aģentūras, Satiksmes ministrijas, PV un [Pārresoru koordinācijas centra mājaslapā](#). Papildus potenciālos kandidātus pieteikuma iesniegšanai uzrunāja arī personāla atlases kompānija SIA "Eiro Personāls" (turpmāk – personāla atlases kompānija). Kandidātu pieteikšanās termiņš bija līdz 17. oktobrim.

Kopumā PV padomes locekļu amatiem tika izskatīti 38 kandidātu iesniegtie 63 pieteikumi:

- 1.) ar kompetenci sabiedriskā transporta pakalpojumu sniegšanas jomā, uzņēmumu un komandas vadībā, iesaistīto pušu vadībā – 18 pieteikumi;
- 2.) ar kompetenci finanšu jautājumu un audita jomā, risku vadības un iekšējās kontroles sistēmas jomā – 20 pieteikumi;
- 3.) ar kompetenci stratēģiju izstrādes un ieviešanas jomā un korporatīvas pārvaldības jomā – 25 pieteikumi.

Kandidāti uz PV padomes locekļu amatiem tika vērtēti 3 (trīs) kārtās, un viss nominācijas process norisa attālināti, komisijas locekļiem sēdēs piedaloties, izmantojot videokonferences rīku. **Nominācijas komisija visus PV padomes locekļu amatu kandidātus vērtēja, balstoties uz nominācijas komisijas 2021. gada 23. septembra sēdē apstiprinātiem vērtēšanas kritērijiem.**

Konkursa 1. kārtā nominācijas komisija vērtēja kandidātu atbilstību izvirzītajām prasībām (izglītība un darba pieredze, valodu zināšanas). Visu kandidātu iesniegto pieteikumu un tiem pievienoto dokumentu apkopošanu, kā arī valodas prasmju pārbaudi telefonintervijā pretendentiem, kas atbilst noteiktajām prasībām, veica personāla atlases kompānija. Izvērtējot visu kandidātu pieteikumus, nominācijas komisija uz konkursa 2. kārtu izvirzīja katrā no amatu profiliem 6 kandidātus ar augstāko vidējo punktu skaitu pēc

1. kārtas rezultātu apkopojuma, t.i. kopumā 14 kandidāti, tai skaitā 3 kandidāti tika izvirzīti vairāk kā vienam amatu profilam.

Kandidātiem, kuri tika izvirzīti konkursa 2. kārtai, bija jā sagatavo stratēģiskais redzējums par PV galvenajiem nākotnes izaicinājumiem, sniedzot ieskatu svarīgākajās prioritātēs un priekšlikumus to īstenošanai attiecīgajā jomā. Konkursa 2. kārtā notika, izmantojot daļēji strukturētu interviju, kuras laikā nominācijas komisija izvērtēja katra kandidāta zināšanas un atbilstību padomes locekļa amatam izvirzītajiem kritērijiem un profesionālās pieredzes atbilstību prasību aprakstam. Intervijas laikā nominācijas komisija vērtēja arī kandidātu prezentētos stratēģiskos redzējumus. Pēc kandidātu vērtējumu apkopošanas par konkursa 1. un 2. kārtu, noslēdzošajai konkursa kārtai tika izvirzīti katrā no amatu profiliem 3 kandidāti ar augstāko vidējo punktu kopskaitu par 1. un 2. kārtu, t.i. kopumā 6 kandidāti, tai skaitā 2 kandidāti tika izvirzīti vairāk kā vienam amatu profilam.

Konkursa 3. kārtā notika kandidātu vadības kompetenču padziļināta novērtēšana, ko nodrošināja personāla atlases kompānija. Par visiem konkursa 3. kārtai izvirzītajiem kandidātiem tika ievāktas atsauksmes, ko veica personāla atlases kompānija. Nominācijas komisija, saņemot personāla atlases kompānijas informāciju par pretendentu kompetenču novērtēšanas rezultātiem, sniedza savu vērtējumu par kandidātu atbilstību izvirzītajām prasībām un apstiprinātajam padomes locekļiem nepieciešamo kompetenču prasību aprakstam.

Apkopojot kandidātu vērtējumus konkursa trijās kārtās, kā arī ņemot vērā pretendentu kandidēšanu atkarīga vai neatkarīga padomes locekļa amatam, **nominācijas komisija pieņēma lēmumu trim vakantajiem PV padomes locekļu amatiem izvirzīt valsts kapitāla daļu turētājam galīgā lēmuma pieņemšanai sešus atbilstošākos pretendētus**, norādot tos prioritārajā secībā attiecīgi konkrētajā jomā pēc visās atlases kārtās iegūto punktu kopsummas rezultāta.

Nominācijas komisija beidza savu darbu brīdī, kad tika pieņemts gala lēmums par konkursa rezultātiem un iesniegts priekšlikums Satiksmes ministrijai, t.i., 2021. gada 10. decembrī.